

Convention Européenne des Groupements d'Employeurs  
Europese Conventie van Werkgeververbanden  
European Convention of Employers' Alliances  
Europäische Zusammenkunft der Arbeitgeberzusammenschlüsse

# Bienvenue Welcome

Animation : Christophe Deborsu



Convention Européenne des Groupements d'Employeurs  
Europese Conventie van Werkgeververbanden  
European Convention of Employers' Alliances  
Europäische Zusammenkunft der Arbeitgeberzusammenschlüsse

**Luc Van Den Branden**  
President of the Committee of the Regions



Convention Européenne des Groupements d'Employeurs  
Europese Conventie van Werkgeververbanden  
European Convention of Employers' Alliances  
Europäische Zusammenkunft der Arbeitgeberzusammenschlüsse

**Vladimir Špidla**

Commissioner for Employment,  
Social Affairs & Equal opportunities



Convention Européenne des Groupements d'Employeurs  
Europese Conventie van Werkgeververbanden  
European Convention of Employers' Alliances  
Europäische Zusammenkunft der Arbeitgeberzusammenschlüsse

**Valérie Schneider**

Déléguée Régionale GEMIP

Centre de ressources des GE  
de la Région Midi-Pyrénées



Convention Européenne des Groupements d'Employeurs  
Europese Conventie van Werkgeververbanden  
European Convention of Employers' Alliances  
Europäische Zusammenkunft der Arbeitgeberzusammenschlüsse



Hommage à  
Jean Noël CUVELIER  
Initiateur du  
développement  
des GE à Bruxelles



Convention Européenne des Groupements d'Employeurs  
Europese Conventie van Werkgeververbanden  
European Convention of Employers' Alliances  
Europäische Zusammenkunft der Arbeitgeberzusammenschlüsse

Principe 1 : modernisation du marché du travail par  
de nouvelles formes de flexibilité et de sécurité

- Mutualisation des besoins en compétences par des PME
- Gestion du temps de travail partagé dans un souci de qualité de l'emploi
- Responsabilité collective et solidaire des PME au sein du GE
- Confiance et intérêt économique commun sur un territoire
- Élargissement du dialogue social
- Pertinence du dispositif des GE pour la nécessaire compétitivité des PME
- Pérennisation d'un vivier de compétences portées par des femmes et des hommes voulant vivre sur leur territoire



Convention Européenne des Groupements d'Employeurs  
Europese Conventie van Werkgeververbanden  
European Convention of Employers' Alliances  
Europäische Zusammenkunft der Arbeitgeberzusammenschlüsse

## Holger Hess

Président de BV-AGZ

Centre de ressources des GE  
de la Région du Brandebourg



Convention Européenne des Groupements d'Employeurs  
Europese Conventie van Werkgeververbanden  
European Convention of Employers' Alliances  
Europäische Zusammenkunft der Arbeitgeberzusammenschlüsse

### Principe 2 : ingénierie délibérée de souplesse et de sécurité pour toutes les parties prenantes

#### Avantages pour les PME

- Qualité d'intervention des salariés
- Maîtrise du coût de la main d'œuvre déléguée
- Prestations complémentaires
- Fidélisation et facilitation administrative
- Responsabilité Sociale des Employeurs

#### Avantages pour les salariés

- Sécurité et stabilité de l'emploi
- Diversité d'activité
- Développement de la capacité d'adaptation
- Formation et développement des compétences
- Garantie d'évolution de salaire
- Contrat de travail, convention collective, avantages sociaux



Convention Européenne des Groupements d'Employeurs  
Europese Conventie van Werkgeververbanden  
European Convention of Employers' Alliances  
Europäische Zusammenkunft der Arbeitgeberzusammenschlüsse

## Bernard Deneumoustier

Directeur des Ressources Humaines

Entreprise Viangros

Adhérent de GE JOBIRIS

Centre de ressources des GE  
de Bruxelles



Convention Européenne des Groupements d'Employeurs  
Europese Conventie van Werkgeververbanden  
European Convention of Employers' Alliances  
Europäische Zusammenkunft der Arbeitgeberzusammenschlüsse

### Principe 3 : adaptation du modèle par les États membres – système avec droits et devoirs pour tous

- Un modèle basé sur la gestion de l'anticipation des évolutions économiques du territoire d'implantation du GE face à la mondialisation
- Stratégie collective des acteurs économiques et sociaux sur ce territoire :
  - Ø Pour un objectif unique et partagé
  - Ø Logique active de recherche constante de solutions adaptées
- è Ce qui conduit chaque partie prenante du GE à assumer ses devoirs, droits et responsabilités : collectivités, PME, salariés, partenaires sociaux



Convention Européenne des Groupements d'Employeurs  
Europese Conventie van Werkgeververbanden  
European Convention of Employers' Alliances  
Europäische Zusammenkunft der Arbeitgeberzusammenschlüsse

Principe 4 : faire accéder les personnes victimes du travail précaire à une meilleure qualité d'emploi

- Un GE élabore des emplois à temps plein ou à temps choisi
- Un GE organise des emplois continus avec des emplois saisonniers ou à temps partiels
- Un GE est un outil efficace de retour à l'emploi durable pour les chômeurs
- Un GE s'adapte autant aux besoins des PME qu'à ceux des personnes qui vont y être déléguées
- Un GE peut développer des actions spécifiques d'accompagnement pour les publics cibles les plus fragiles et éloignés de l'emploi



Convention Européenne des Groupements d'Employeurs  
Europese Conventie van Werkgeververbanden  
European Convention of Employers' Alliances  
Europäische Zusammenkunft der Arbeitgeberzusammenschlüsse

**Gérard Libéros**

Président de GEMIP

PDG de SOCOREM

Vice Président du GEIQ BTP 31

Centre de ressources des GE  
de la Région Midi-Pyrénées



Convention Européenne des Groupements d'Employeurs  
Europese Conventie van Werkgeververbanden  
European Convention of Employers' Alliances  
Europäische Zusammenkunft der Arbeitgeberzusammenschlüsse

Principe 5 : La flexicurité interne et externe doivent être encouragées par la sécurité de la transition

- Un GE est une entité économique à part entière qui organise :
    - Ø Une mobilité interne des compétences entre ses PME adhérentes
    - Ø Une mobilité externe en recrutant pour un collectif de PME ou en organisant un turn-over positif
  - Les salariés du GE sont poly flexibles : plusieurs métiers, plusieurs secteurs d'activité, plusieurs modes de répartition du temps de travail, plusieurs organisations du travail
- ⇒ C'est une forme de flexibilité qualitative : une gestion efficace des compétences pour des PME en échange d'un emploi durable et évolutif



Convention Européenne des Groupements d'Employeurs  
Europese Conventie van Werkgeververbanden  
European Convention of Employers' Alliances  
Europäische Zusammenkunft der Arbeitgeberzusammenschlüsse

Valérie Le Polder  
Responsable sécurité  
et prévention des risques  
GE Atout Pays de Rance

Centre de ressources des GE  
de la Région Bretagne



Convention Européenne des Groupements d'Employeurs  
Europese Conventie van Werkgeververbanden  
European Convention of Employers' Alliances  
Europäische Zusammenkunft der Arbeitgeberzusammenschlüsse

XXX

Conducteur de machines agroalimentaires  
GE JOBIRIS

Centre de ressources des GE  
de Bruxelles



Convention Européenne des Groupements d'Employeurs  
Europese Conventie van Werkgeververbanden  
European Convention of Employers' Alliances  
Europäische Zusammenkunft der Arbeitgeberzusammenschlüsse

### Principe 6 : égalité professionnelle entre les femmes et les hommes avec conciliation de la vie familiale et privée

- Un GE élabore des postes de travail mutualisés en toute objectivité
  - Un GE recrute et organise l'évolution professionnelle des salariés sur le principe de l'égalité de traitement
  - Un GE met en place une politique d'évaluation systématique des salariés en temps partagé
  - Un GE, de part la variété des missions qu'il peut proposer, s'adapte aux contraintes familiales des salariés qu'ils soient femmes ou hommes
- ⇒ Tout autre attitude de gestion collective des compétences met en péril économique le système de mutualisation entre les PME impliquées



Convention Européenne des Groupements d'Employeurs  
Europese Conventie van Werkgeververbanden  
European Convention of Employers' Alliances  
Europäische Zusammenkunft der Arbeitgeberzusammenschlüsse

## Séverine Bemka Présidente ProGet 83

Centre de ressources des GE  
de la Région Provence Alpes Côtes d'Azur



Convention Européenne des Groupements d'Employeurs  
Europese Conventie van Werkgeververbanden  
European Convention of Employers' Alliances  
Europäische Zusammenkunft der Arbeitgeberzusammenschlüsse

### Principe 7 : climat de confiance entre les partenaires sociaux pour assumer le changement

- è Un GE réunit les acteurs d'un territoire et propose une vision objective de la situation économique
- è Un GE organise l'adaptation des ressources d'un territoire pour les emplois qui sont nécessaires à son attractivité

#### Les conditions de réussite du dialogue social au sein du GE :

- Diversités des adhérents
- Concertation pour le partage d'objectifs communs
- Dialogue social incluant le tiers employeur
- Prise en compte des contraintes du territoire
- Participation aux réseaux du territoire



Convention Européenne des Groupements d'Employeurs  
Europese Conventie van Werkgeververbanden  
European Convention of Employers' Alliances  
Europäische Zusammenkunft der Arbeitgeberzusammenschlüsse

**Valérie Glandier**

Juriste

GLE Mode d'Emplois

Centre de ressources des GE  
de Région Poitou Charentes



Convention Européenne des Groupements d'Employeurs  
Europese Conventie van Werkgeververbanden  
European Convention of Employers' Alliances  
Europäische Zusammenkunft der Arbeitgeberzusammenschlüsse

**Marie Christine Bolinches**

Déléguée Générale MEDEF Poitou Charentes

GLE Mode d'Emplois

Centre de ressources des GE  
de la Région Poitou Charentes



Convention Européenne des Groupements d'Employeurs  
Europese Conventie van Werkgeververbanden  
European Convention of Employers' Alliances  
Europäische Zusammenkunft der Arbeitgeberzusammenschlüsse

**Principe 8 : attribution efficace des ressources financières, répartition équitable des coûts et bénéfices**

**Les conditions de réussite économique d'un GE :**

- Être géré comme une entité économique à part entière même si il exerce son activité sans but lucratif
- Avoir un coefficient de refacturation des heures de délégation de personnel compétitif tout en proposant une meilleure qualité
- Optimiser les ressources liées à la formation tout au long de la vie

**Le GE représente un investissement durable pour les politiques publiques de l'emploi :**

- Diminue les coûts de traitement social du chômage et de l'assistanat
- Pour 1€ public investis, 8€ sont distribués en salaires et taxes



Convention Européenne des Groupements d'Employeurs  
Europese Conventie van Werkgeververbanden  
European Convention of Employers' Alliances  
Europäische Zusammenkunft der Arbeitgeberzusammenschlüsse

**France Joubert**  
Président du Centre Européen  
de Ressources des Groupements d'Employeurs  
CFDT

Centre de ressources des GE  
de la Région Poitou Charentes



Convention Européenne des Groupements d'Employeurs  
Europese Conventie van Werkgeververbanden  
European Convention of Employers' Alliances  
Europäische Zusammenkunft der Arbeitgeberzusammenschlüsse

Merci  
Thank you

