CERGE 8/9Juillet Bruxelles

"Creativity and Innovation
European years 2009"
8 et 9 Juillet 2009 Bruxelles

Comme prévu nous avons présenté, Valérie Glandier et moi-même les Groupements d'Employeurs et les Centres de Ressources dans une communication du forum organisé à Bruxelles pour l'année européenne de la créativité et de l'innovation.
Nous avons choisi de présenter le film, en anglais, sur les Groupements après une introduction sur le contexte et les évolutions de l'organisation du travail et de l'emploi qui nous ont conduits à proposer et réussir la formule Groupements d'Employeurs.
Le forum se déroulant en anglais, c'est Valérie qui était à la tribune et qui a répondu aux questions. 70/80 participants.
Je tiens à souligner tout de suite la qualité de sa prestation. Cela a permis de continuer la discussion avec certains participants après l'atelier.

ELEMENTS DE STRATEGIE SUITE A CES DEUX JOURS POUR LE CERGE

1- Notre présentation reste très française. Il nous faut travailler une communication européenne qui intègre bien sûr des éléments sur ce que c'est qu'un Groupement, mais qui s'appuie sur des situations communes aux entreprises européennes. Il faut donc tout à la fois garder les éléments de proximité et la relation aux territoires mais il faut adjoindre plus de régions françaises et plus de régions européennes.

2- Développer les GE et les Centres de Ressources en Europe, c'est mieux connaître :

° la situation de l'emploi partagé (Interim/CDD….) de chaque pays.

° comment c'est pays apportent des solutions à ce qui est à la fois de la flexibilité de l'emploi et à la sécurisation des parcours ? En particulier faire un travail de recherche sur les conditions d'associations. Les Groupements s'organiseront de manières différentes d'un pays à l'autre. C'est déjà le cas en Allemagne.
Nous avons sélectionné un certain nombre de chercheurs sur ces deux sujets.

3- Reprendre, avec pour interlocuteurs les Centres de Ressources qui fondent le CERGE, les exemples qui ont été mis en avant lors de la mise en place du CERGE. Pour chaque élément de réponse aux principes de flexisécurité, nous devons pouvoir proposer une intervention au minimum d'une journée. Il faut donc préparer un déroulement et son coût.

4-

L'Europe fonctionne de telle manière que nous ne passerons que si nous avons quelque chose à vendre. C'est une question qui nous est aussi posée en France !

Le CERGE peut servir de terrain d'expérimentation en ce domaine. Les Centres de Ressources Régionaux pourraient en tirer profit.

5- Dans les réflexions européennes sur l'innovation et la créativité, apparaissent les notions de bien-être, relations personnelles, sport, santé… Les GE ont été cités comme un « service public » du bien être. Ils sont particulièrement adaptés à la situation éclatée des nouvelles formes d'emploi autour de la personne et de constitution de revenus et de parcours personnel.

6- Les pays du centre de l'Europe, « les nouveaux pays adhérents » sont certainement plus proches de nous que ce que nous imaginons. Leur tissu productif et social correspondant en grande partie à la situation que nous connaissions au moment du lancement des Groupements en France. L'argumentation serait presque identique. Un responsable Hongrois veut d'ailleurs garder le contact (2 relances).