

ACCOMPAGNER L'ANIMATION D'UNE REUNION CSE AU SEIN D'UN GROUPEMENT D'EMPLOYEURS

Instance unique représentative du personnel, le CSE est le partenaire incontournable du dialogue social dans l'entreprise. En tant qu'employeur et Président du CSE, votre rôle est primordial pour instaurer et préserver un dialogue social constructif.

Quelle position adopter pour instaurer et faire vivre un dialogue social constructif au sein de votre Groupement d'Employeurs ?

Cet accompagnement individuel vous fournit les compétences nécessaires tant sur le plan technique que relationnel pour réussir dans cette mission et contribuer à la mise en œuvre et au maintien d'un climat social de qualité dans votre Groupement d'Employeurs.

PRESIDER ET ANIMER UNE REUNION DU CSE



A destination de toute personne amenée à présider le CSE ou à l'assister dans un Groupement d'Employeurs, cet accompagnement intra-GE vous permettra de :



- **Respecter les obligations légales :** convocation, délai pour la transmission et les réponses aux questions
- **Préparer les réunions** après vérification des questions posées et des informations
- **Élaborer un argumentaire** des réponses
- **Suivre les réunions :** réponses de la Direction et registre du CSE
- **Adapter son comportement et faire face aux situations et aux rôles de chacun dans :** les débats, interruptions, réunions exceptionnelles,...
- **Pour les GE de + 50 salariés :** réagir aux droits d'alerte du CSE et en cas de recours à des experts

Maître de Conférences à l'Université de Toulouse et chercheur à l'IRDEIC (Université de Toulouse I), Pierre FADEUILHE s'est spécialisé, depuis de nombreuses années, dans les aspects juridiques des Groupements d'Employeurs, et intervient au sein du CRGE comme expert juridique associé.

MODALITÉS

Proposition, échanges, relecture et assistance effectués à distance



TARIF



sur devis

Pour toute information, contactez le service juridique du CRGE

juridique@crge.com

